

Persondatapolitik

For behandling af ansøgninger

Persondatapolitik for behandling af ansøgninger

Madklubben, Klosterstræde 9, 1157 København K, er dataansvarlig og dermed for behandlingen af de oplysninger som indgår i de ansøgninger madklubben modtager og de oplysninger der fremkommer som led i en ansættelsesproces.

De oplysninger, Madklubben behandler i en ansættelsesproces, er de oplysninger ansøgere oplyser i deres ansøgninger - altså helt almindelige oplysninger som navn, adresse, uddannelse, erhvervs erfaring mv.

Vi anbefaler at der i en ansøgning **ikke** indgår personfølsomme oplysninger. Personfølsomme oplysninger er f.eks. helbredsoplysninger, race, religion, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, straffeforhold mv. i ansøgningen. Hvis Madklubben får behov for at indhente og behandle personfølsomme oplysninger, som f.eks. straffeattest, vil det udelukkende ske efter aftale og samtykke fra den pågældende ansøger.

Ansøgninger modtages via rekrutteringssystem Elvium, hvortil ansøgeren til enhver tid har adgang til egne oplysninger og kan slette sin profil. Ansøgninger gemmes i 6 måneder, hvorefter de slettes automatisk. Ansøgninger gemmes i tilfælde af, at der kommer andre stillinger, der matcher den stilling, eller noget lignende, som passer til ansøgers profil. I det tilfælde kan Madklubben rette henvendelse til ansøgeren med henblik på ansættelse af denne stilling.

Herudover benytter Madklubben simply.job til håndtering af ansøgninger. Ansøgerne opretter selv sin profil og har adgang til flere virksomheder. Simply.job er selvstændig databehandler og der henvises persondatapolitik på deres website

Bliver ansøgeren ansat i Madklubben overføres al persondata til medarbejderens personalemappe i Planday. Oplysninger om ansatte behandles i henhold til Madklubbens "Persondatapolitik for Personaleoplysninger".

Madklubben har truffet en række teknologiske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte ansøgers personoplysninger imod manipulation, tab mv., samt mod at andre uberettiget får adgang til ansøgers oplysninger. Kun de ansatte i Madklubben, der som led i deres arbejde har behov for kendskab til ansøgers personoplysninger, har adgang til disse.

Madklubbens sikkerhedsprocedurer bliver løbende revideret på baggrund af den nyeste teknologiske udvikling.

Hvis du mener, at behandlingen af dine personoplysninger sker i modstrid med lovgivningen, kan du indgive en klage til Datatilsynet, BORGERGADE 28, 5, 1300 KØBENHAVN K, E-MAIL dt@datatilsynet.dk

Opdateret, 4. november 2019, Birgitte Wad, HR Madklubben